



COMPLIANCE

Die HAINBUCH-Verhaltensgrundsätze
[Stand: Januar 2023]

COMPLIANCE

Die HAINBUCH-Verhaltensgrundsätze

HAINBUCH hat sich als ein Haus etabliert, dem Vertrauen entgegengebracht wird. Das liegt vor allem an unseren grundlegenden Werten, die wir seit über 60 Jahren leben. Kunden, Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, Lieferanten und andere Personen, die uns kontaktieren, bauen auf eine faire Zusammenarbeit, auf einen höflichen, zuvorkommenden Umgangston und Umgangsstil. Wir gehen respektvoll mit unseren Mitmenschen und der Umwelt um, schätzen diese Wert und stehen für ein achtbares, ehrliches und regelkonformes Verhalten im Geschäftsalltag. Unsere Verhaltensgrundsätze sind in unserer Identität verankert, die für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter verbindlich ist und die uns dabei helfen soll, sich an unsere Regeln zu halten und unsere Werte zu leben.

HAINBUCH erwartet von allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie ihre Geschäfte integer und fair nach gesetzlichen Vorschriften, Regeln und Normen führen und die in den Verhaltensgrundsätzen festgehaltenen Prinzipien akzeptieren, umsetzen und auch von ihren eigenen Geschäftspartnern fordern.

In den vorliegenden Verhaltensgrundsätzen sind unsere Anforderungen und die grundlegenden Prinzipien an die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern von HAINBUCH festgelegt.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sylvia Rall'.

Sylvia Rall
Geschäftsführende
Gesellschafterin

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dr. Achim Feinauer'.

Dr. Achim Feinauer
Geschäftsführer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gerhard Rall'.

Gerhard Rall
Geschäftsführender
Gesellschafter

COMPLIANCE

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

HAINBUCH und ihre Geschäftspartner verpflichten sich, an ihren Standorten weltweit die national und international geltenden Gesetze und Regelungen einzuhalten. Sie tragen Sorge dafür, die Menschenrechte zu achten und insbesondere die Würde des Menschen zu wahren. Die Geschäftspartner tolerieren keinerlei Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung.

Arbeitsnormen

HAINBUCH lehnt jede Form von Sklaverei, Knechtschaft, Pflichtarbeit, Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab, setzt sich für deren Abschaffung ein und erwartet das ebenso von ihren Geschäftspartnern. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung minderjähriger Mitarbeiter nach Maßgabe der jeweils geltenden staatlichen Regelungen ist von den Geschäftspartnern einzuhalten.

HAINBUCH und die Geschäftspartner respektieren die Vereinigungsfreiheit inkl. Tarifverhandlungen sowie das Recht, Interessengruppen zu bilden. Somit räumen sie innerhalb der nationalen Gesetze und Regelungen ihren Mitarbeitern das Recht ein, ihre Interessen wahrzunehmen.

HAINBUCH fordert von sich und seinen Geschäftspartnern, dass sie sich ihrer sozialen Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern bewusst sind und dass deren Löhne und Vergünstigungen und Arbeitszeit fair und angemessen sind. HAINBUCH und die Geschäftspartner unterstützen die Qualifizierung von Beschäftigten, um so ein hohes Leistungsniveau zu gewährleisten.

Der Schutz der Privatsphäre und die Wahrung des Datenschutzes haben oberste Priorität.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

HAINBUCH ist es wichtig, dass Mitarbeiter, Geschäftspartner oder andere Dritte, die bekannte oder mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden, vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt werden und die Wahrung der Identität gewährleistet wird.

COMPLIANCE

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

HAINBUCH und die Geschäftspartner unterstützen jegliche Bemühungen, um eine verantwortungsbewusste Ressourcenbeschaffung sicherzustellen. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die in Konfliktregionen [Stichwort: Konfliktminerale] angebaut oder gefördert werden, tolerieren wir nicht. Um eine solche Beschaffung auszuschließen und mögliche Konfliktminerale in hergestellten Produkten in der Lieferkette zu identifizieren, sind wir entschlossen, alle Vorkehrungen zu treffen, um die Herkunft oder Bezugsquelle ihrer Ressourcen offenzulegen.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

HAINBUCH bekennt sich ohne Einschränkungen zu den Prinzipien des fairen und freien Wettbewerbs als elementarem Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung. HAINBUCH erwartet dies auch von ihren Geschäftspartnern. Daher sind HAINBUCH und die Geschäftspartner verpflichtet, die geltenden gesetzlichen Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten. Sie beteiligen sich insbesondere nicht an rechtswidrigen Preisabsprachen oder an verbotenen Abstimmungen des Marktverhaltens zwischen Wettbewerbern. Ebenso tauschen HAINBUCH und Ihre Geschäftspartner keine sensiblen oder wettbewerbsrelevanten Informationen mit Wettbewerbern aus.

HAINBUCH und die Geschäftspartner befolgen in ihren weltweiten Geschäftstätigkeiten alle geltenden außenwirtschaftlichen Bestimmungen. Sie achten darauf, nicht nur die jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen einzuhalten, sondern auch geltende Wirtschaftsembargos.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

HAINBUCH hält sich an alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos, die Beschränkungen für den Export oder Reexport von Gütern, Software, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind, die Beschränkungen unterliegen.

COMPLIANCE

Korruptionsverbot

Korruption ist durch internationale Konventionen und nationale Gesetze verboten. HAINBUCH duldet sowohl bei ihren Mitarbeitern als auch bei ihren Geschäftspartnern keinerlei Form von Erpressung, Bestechung oder Geschäftsgebaren, die den Eindruck unzulässiger Beeinflussung oder Einflussnahme hervorrufen könnten. HAINBUCH und die Geschäftspartner verpflichten sich, weder Dritten Vorteile irgendwelcher Art direkt oder indirekt anzubieten noch sich oder anderen direkt oder indirekt Vorteile zu verschaffen. Auch lassen sie sich keine Vorteile versprechen, die eine rechtswidrige Handlung nach den geltenden Antikorruptionsgesetzen darstellen.

HAINBUCH erwartet von sich und seinen Geschäftspartnern, dass diese gerade im geschäftlichen Verkehr mit Amtsträgern und Behörden in In- und Ausland keine Form gesetzeswidriger Zuwendungen dulden. Ebenso achten sie auf ein integriertes Verhalten und Vorgehen ihrer Mitarbeiter. Ebenfalls von HAINBUCH und den Geschäftspartnern abzulehnen sind Beschleunigungszahlungen [d. h. gesetzlich nicht vorgesehene Zahlungen an einen Amtsträger, die dem Zweck dienen, den Amtsträger zu veranlassen, eine Diensthandlung zu beschleunigen oder vorzunehmen, auf die grundsätzlich ein Anspruch besteht].

Geldwäsche

HAINBUCH verpflichtet sich am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreift geeignete Maßnahmen, um die relevanten Vorschriften einzuhalten. Das erwartet HAINBUCH auch von seinen Geschäftspartnern.

Interessenkonflikte

Transparenz ist HAINBUCH und den Geschäftspartnern in allen Geschäftsvorgängen von äußerster Wichtigkeit. Entscheidungen müssen ausschließlich auf der Basis sachgerechter Erwägungen getroffen werden. Andererseits sind insbesondere persönliche oder familiäre Interessenkonflikte zu vermeiden, die zu sachfremden Erwägungen führen können.

HAINBUCH und die Geschäftspartner achten darauf, bereits den Anschein sachfremder Erwägungen zu vermeiden.

Finanzielle Verantwortung

HAINBUCH dokumentiert alle wesentlichen Geschäftsvorgänge nachvollziehbar und zeitnah. Finanzielle Aufzeichnungen sind nach geltendem Recht und nach den allgemein anerkannten Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung zu erstellen.

COMPLIANCE

Offenlegung von Informationen

Dementsprechend legt HAINBUCH Informationen nach den geltenden Vorschriften und den üblichen Gepflogenheiten der Branche offen. Dazu gehören unter anderem finanzielle und nicht-finanzielle Informationen sowie Informationen über unsere Mitarbeiter sowie Arbeitsschutzmaßnahmen, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten und Angaben zur Finanzlage von HAINBUCH.

Gefälschte Teile und geistiges Eigentum

HAINBUCH stellt an alle Mitarbeiter hohe Anforderungen hinsichtlich Kreativität, Sorgfältigkeit, Ordentlichkeit und Präzision. Bewusstes oder fahrlässiges Verhalten, das eine Minderung unserer Qualität zur Folge hat, wird nicht akzeptiert. Aus diesem Grund ist der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Teilen untersagt.

HAINBUCH respektiert geistiges Eigentum. Dies gilt besonders für geistiges Eigentum, welches durch Patente, Urheberrechte oder Markenzeichen geschützt ist.

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen

Im Umgang mit Zuwendungen z. B. in Form von Geschenken oder Einladungen, achten HAINBUCH und die Geschäftspartner grundsätzlich strikt darauf, jeglichen Anschein von Unredlichkeit oder Inkorrektheit zu vermeiden. HAINBUCH und die Geschäftspartner tolerieren es nicht, Zuwendungen anzunehmen oder zu gewähren, die in der Erwartung erfolgen, eine unrechtmäßige Gegenleistung oder einen Vorteil zu erlangen, die Zweifel an ihrer Integrität aufkommen lassen oder eine Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen darstellen.

Spenden und Sponsoring

HAINBUCH und Ihre Geschäftspartner folgen bei der Vergabe von Spenden dem Grundsatz des uneigennütigen Handelns. Ihre Spenden erfolgen nur auf freiwilliger Basis und im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung. HAINBUCH und die Geschäftspartner setzen ihre Aktivitäten im Sponsoring nicht dafür ein, um widerrechtlich geschäftliche Vorteile zu erlangen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

HAINBUCH und die Geschäftspartner unterstützen die Sicherheit und Gesundheit bzw. Gesunderhaltung ihrer Mitarbeiter durch angemessene Maßnahmen, wie einen präventiven und konsequenten Arbeitsschutz sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

COMPLIANCE

Umweltschutz

HAINBUCH und Ihre Geschäftspartner bekennen sich zu einem nachhaltigen, verantwortungsvollen sowie schonenden Umgang mit Ressourcen und Rohstoffen. Sie achten bei Produkten und Verfahren auf die Reduzierung von Treibhausgasemissionen, eine gute Energieeffizienz, die Verwendung erneuerbarer Energien, die Erhaltung der Wasserqualität und der Luftqualität, Reduzierung von Wasser- und Energieverbrauch, auf ein nachhaltiges Ressourcenmanagement und Abfallreduzierung und ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement. Sie verpflichten ihre Mitarbeiter generell dazu, Gefährdungen für die Umwelt zu minimieren und mit Ressourcen schonend umzugehen. Diese Nachhaltigkeitspolitik gilt auch für eigene Lieferanten.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Anforderungen zu ändern, sofern es erforderlich ist.